



# KVALITNÍ EVIDENCE

## JAKO

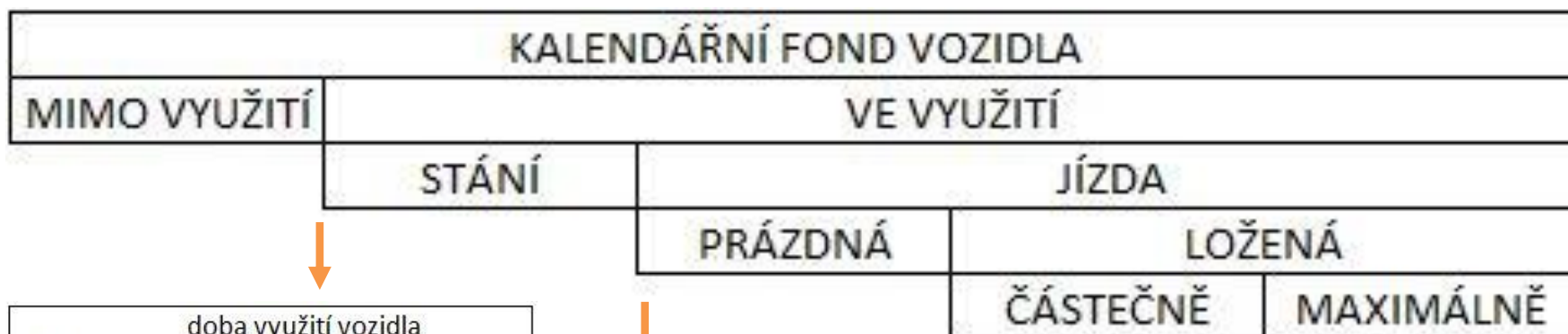
### NÁSTROJ K ŘEŠENÍ DEMOGRAFICKÉHO VÝVOJE V SILNIČNÍ DOPRAVĚ

**Ing. Jan TICHÝ, Ph.D.**

([www.jantichy.net](http://www.jantichy.net))

# ČASOVÝ FOND VOZIDLA:

## 1. Kalendářní časový fond VOZIDLA:



$$\alpha = \frac{\text{doba využití vozidla}}{\text{celková doba vozidla v evidenci}}$$

$\alpha$  – koeficient využití vozidlového parku

$$k = \frac{\text{doba stání}}{\text{doba jízdy}}$$

$k$  – koeficient prostojů ... **HOD**

$$\beta = \frac{\text{dopravní výkon ložený}}{\text{dopravní výkon celkový}}$$

$\beta$  – koeficient využití jízd ... **KM**

$$\gamma = \frac{\text{průměrná hmotnost nákladu}}{\text{užitečná hmotnost vozidla}}$$

$\gamma$  – koeficient využití užitečné hmotnosti vozidla ... **T**

Poznámka:

Dobou stání se rozumí doba potřebná pro nakládku a vykládku zboží, čekání (na další spoj) apod.

# ČASOVÝ FOND ŘIDIČE:

## 2. Kalendářní časový fond ŘIDIČE:

Zatímco dopravní prostředky mohou být v ideálním případě využívána nepřetržitě, práce řidičů se řídí legislativními a jinými omezeními:

- zákon 262/2006 Sb., zákoník práce (obecná pravidla pro pracovní dobu)
- nařízení EP 561/2006/ES (mj. pracovní doba v silniční dopravě), AETR atd.

Je zde legislativně upravena:

- pracovní doba
- doba řízení
- doba přestávek
- doba odpočinku

Přestože nemůže být řidič využíván nepřetržitě (nejen kvůli **legislativním omezením**, ale též kvůli jeho **biologickým** a **sociálním potřebám**), lze do jisté míry měřit využívání řidičů **analogicky s využíváním vozidel**.

# PARALELA MEZI ČASOVÝM FONDEM VOZIDLA a ŘIDIČE:

## 1. Kalendářní časový fond **VOZIDLA**:

KALENĎÁŘNÍ FOND VOZIDLA			
MIMO VYUŽITÍ	VE VYUŽITÍ		
	STÁNÍ	JÍZDA	
		PRÁZDNÁ	LOŽENÁ
			ČÁSTEČNĚ   MAXIMÁLNĚ

## 2. Kalendářní časový fond **ŘIDIČE**:

KALENĎÁŘNÍ FOND ŘIDIČE			
MÁ VOLNO	JE V PRÁCI		
	NEPRACUJE	PRACUJE	
		ZBYTEČNĚ	UŽITEČNĚ
			NEEFEKTIVNĚ   EFEKTIVNĚ

# REGISTRY a EVIDENCE DOPRAVCŮ, VOZIDEL, ŘIDIČŮ A JEJICH VYUŽITÍ:

## OTÁZKY:

### VOZIDLA:

1. Kolik existuje **dopraců** a kolik z nich dopravu skutečně vykonává?
2. Kolik je registrovaných **řidičů** a kolik z nich svoji profesi skutečně vykonává?
3. Kolik je registrovaných **vozidel** a kolik z nich se skutečně používá?
  
4. Jaké je využití vozidel?
5. Jaké je vytížení řidičů?

### REGISTRY spravované MD ČR:

1. Evidence dopravců - v Centrálním registru dopravců (CRD)
2. Evidence vozidel - v Centrálním registru vozidel (CRV)
3. Evidence řidičů - v Centrálním registru řidičů (CRŘ)

### INFORMACE u DOPRAVCŮ:

1. Využití vozidel - centrálně neevidováno, dopravci data nechtějí poskytovat
2. Využití řidičů - centrálně neevidováno, dopravci data nechtějí poskytovat

# POPIS SKUTEČNOSTI:

Cílem je najít odpovědi na otázky, jak koresponduje:

1. počet dopravců (CRD) vs. počet řidičů (CRŘ) vs. počet vozidel (CRV)
2. počet řidičů vs. pracovní doba řidičů (oficiální vs. skutečná)
3. pracovní doba řidičů vs. dopravní výkon vs. přepravní výkon
4. pracovní doba řidičů vs. odměna za práci (výše, struktura, trendy)

Lze najít cesty, jak zvyšovat efektivitu **VYUŽÍVÁNÍ ŘIDIČŮ**?

Lze najít cesty, jak řešit problematiku **ODMĚŇOVÁNÍ ŘIDIČŮ**?

**Nejprve je potřeba zjistit SKUTEČNÝ STAV a TRENDRY.**

**Navrhovat ŘEŠENÍ má smysl pouze tehdy, pokud umím SYSTÉM popsat a kvantifikovat!**

# NÁVRHY ŘEŠENÍ pro ŘIDIČE:

V zájmu nejen státu, ale vlastně všech zúčastněných subjektů, je totiž potřeba nastavit pravidla trhu tak, aby:

- byl dostatečný **počet řidičů** ... nepřetěžování řidičů
- měli řidiči dostatečnou **kvalitu** ... vzdělávání; fyzická, zdravotní a psychická kondice

## POŽADAVKY NA ŘIDIČE:

nutná znalost dopravních předpisů, způsobů placení mýta a obdobných poplatků, zákazů jízd, celních postupů a papírování, způsobů rozložení a upevnění nákladu, cizí řeči, technického stavu vozidla; dodržování pracovní doby dle legislativy, schopnost poradit si s opravami vozidla, mít zkušenosti (ovládání vozidla, bezpečnost provozu atd.) a solidní vystupování atd.

- dostali za svoji práci adekvátní **odměnu řidičů** ... struktura a výše odměny
- což má dopad na **bezpečnost provozu** ... škody na zdraví, majetku, externí náklady

Navrhuji založení **UNIE ŘIDIČŮ SILNIČNÍ DOPRAVY**, která by:

- hájila zájmy řidičů (min. limity odměny, max. limity vytěžování)
- garantovala vzdělání a (fyzickou, zdravotní, psychickou) kondici řidiče

# EVIDENCE a KLASIFIKACE ŘIDIČŮ a VOZIDEL:

## 1. Kategorizace **DOPRAVCŮ**:

Proč dosud neexistuje veřejně dostupná (a datově aktuální) databáze dopravců?  
Bylo by fajn klasifikovat dopravce podle různých parametrů:

- nákladní / osobní doprava
- mezinárodní / vnitrostátní
- místní / regionální / dálková
- velikost dopravce (dle počtu řidičů, dle počtu vozidel, dle ekonomických ukazatelů) atd.

## 3. Kategorizace **VOZIDEL**:

Pomohla by veřejně dostupná databáze vozidel se základními parametry?

(místová kapacita, délka, nízkopodlažní, typ pohonu atd.)

Usnadnění výběrových řízení na dopravní obslužnost, možnost vyčíslit nákladový index nákladní dopravy (součást smluv dopravců s objednatelem)

## 2. Kategorizace **ŘIDIČŮ**: ... klasifikace podle návrhů nové Unie řidičů



# NÁVRHY ŘEŠENÍ pro STÁT a DOPRAVCE:

Navrhují:

## 1. Vytvořit **online registr řidičů**:

mj. umožnil by „**nabízení nyní nevyužitého řidiče** (příp. i s vozidlem) jinému dopravci“  
(vychází z předpokladu, že dopravní trh je atomizován a v rámci malé firmy se hůře optimalizuje využití zdrojů)

Řidič získá status „volného hráče“ (obdoba NHL)

## 2. Pořádat **draft** mladých řidičů dopravci

lákání nových řidičů díky zvýšení transparentnosti oboru  
(info o časovém vytížení řidičů, skutečné info o výši odměny, systém vzdělávání atd.)

Ačkoliv je patrný nedostatek řidičů a v důsledku toho roste jejich vytížení, platy klesají.

**Neviditelná ruka trhu nefunguje!**

**Je potřeba navodit sociální dialog a řešit problémy nedostatku řidičů a demografický vývoj prostřednictvím sociálního dialogu všech zúčastněných subjektů, jinak hrozí do 5 let**

**ŘIDIČSKÝ BLACKOUT**

**MOUDROSTI Ing. Jaromíra KUNSTA:**

Kdo se bude podílet na řešení?

**VŠICHNI**

Komu to pomůže?

**VŠEM**

Kdo to zaplatí?

**VŠICHNI**

**DĚKUJI ZA POZORNOST**

Ing. Jan Tichý, Ph.D.

<http://www.jantichy.net>



[www.IODA.cz](http://www.IODA.cz)



[www.VYROCENKY.cz](http://www.VYROCENKY.cz)